

# ASSESSMENT UND POTENZIALABKLÄRUNGEN

## IHR NUTZEN:

- \_Transparenz und Sicherheit in personellen Entscheiden
- \_Optimierung bei Stellenbesetzungen
- \_Erkennen von Entwicklungspotenzialen und Talenten
- \_Gezielte Unterstützung und Begleitung der Mitarbeitenden
- \_Wahrnehmungsabgleich durch Drittpersonen

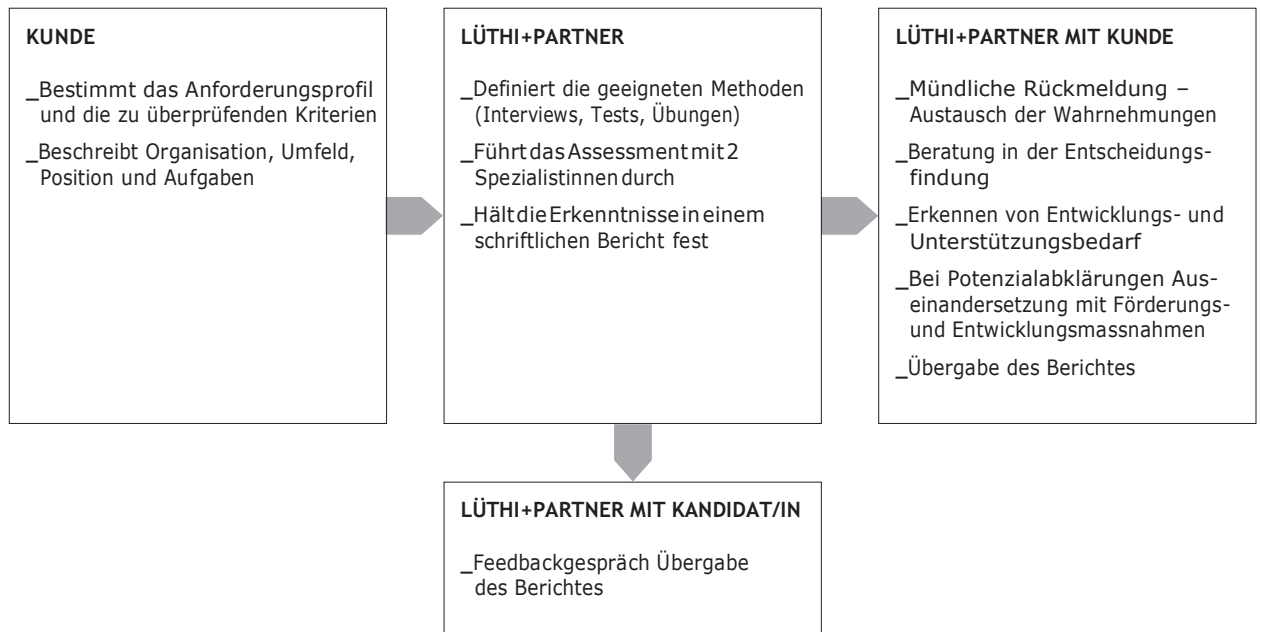
## **WER IST GEEIGNET?**

Wer ist fähig, eine bestimmte, anspruchsvolle Führungsaufgabe in Angriff zu nehmen? Wer verfügt über persönliches Entwicklungspotenzial, auch hinsichtlich zukünftiger Anforderungen? Wer passt ins Team? Welches sind die Talente in unserem Unternehmen, die in der Zukunft wichtige Schlüsselstellen besetzen sollen? Welche Ausbildungs- und Förderungsmaßnahmen sind bedürfnisgerecht und individuell passend? Mit diesen oder ähnlichen Fragen sind Sie konfrontiert, wenn es darum geht, Schlüsselpositionen in Ihrem Verantwortungsbereich zu besetzen. Die überzeugenden Antworten auf diese Fragen sind oftmals nicht auf den ersten Blick ersichtlich.

## **WARUM INVESTIEREN?**

Wir sind der Meinung, dass sich die vertiefte Auseinandersetzung mit den Menschen, die den langfristigen Unternehmenserfolg sicherstellen sollen, lohnt. Falsche personelle Entscheide sind für alle Beteiligten unbefriedigend, kontraproduktiv und kostenintensiv. In Einzel- oder Gruppenassessment setzen wir uns ganzheitlich, mittels verschiedener Evaluations- und Testverfahren, mit den Kandidaten auseinander. Sie, als Auftraggeber und die Kandidaten erhalten ein differenziertes Bild der Persönlichkeit, der Stärken und Schwächen sowie der Entwicklungspotenziale in Bezug auf eine bestimmte Position oder die Laufbahn im Unternehmen. Wir legen Wert auf individuelle Potenzialabklärungen und massgeschneiderte Assessmentlösungen. Unternehmenskultur, Strukturen, Ihre Bedürfnisse und Erwartungen sind deshalb integrierter Bestandteil unserer Abklärungen. In enger Zusammenarbeit erarbeiten wir mit Ihnen die anforderungsspezifischen Kriterien. Denn, unser Ziel ist es, Ihnen die besten Entscheidungshilfen zu bieten.

## EINZEL-ASSESSMENT ODER POTENZIALABKLÄRUNGEN - DAS VORGEHEN



- \_Je nach Bedarf, kann ein Assessment einen 1/2-Tag oder 1 Tag dauern.
- \_Bei 1-tägigen Assessment können Linienvorgesetzte als Beobachter/innen bei den Übungen teilnehmen. Vorgängig werden diese bei Bedarf von uns geschult.

## DIE KRITERIEN - EINE ÜBERSICHT

Hier können Sie sich Gedanken über die für Sie wichtigsten Kriterien machen:

PERSÖNLICHKEITSKOMPETENZEN					
Selbstkompetenz	Auftreten/Präsenz				
	Eigenständigkeit				
	Belastbarkeit				
	Selbstreflexion				
	Entscheidungsvermögen				
	Begeisterungsfähigkeit				
	Flexibilität				
	Zielorientierung				
Soziale Kompetenzen	Wahrnehmungs- und Beobachtungsfähigkeit				
	Integrationsfähigkeit				
	Kommunikationsfähigkeiten				
	Einfühlungsvermögen				
	Konfliktfähigkeiten				
	Coachingfähigkeit				
Führungskompetenzen	Überzeugungskraft				
	Durchsetzungsvermögen				
	Unternehmerisches Denken und Handeln				
	Initiative und Kreativität				
	Veränderungsbereitschaft				
	Verhandlungsgeschick				
Methodenkompetenzen	Problemlösungsvermögen				
	Präsentationstechnik				
	Organisationsfähigkeit				
	Konzeptionelle Fähigkeiten				
		Oberste Führungsstufe	Führungskader	Projektleitende	

## **DER BERICHT - DIE WICHTIGSTEN INHALTE**

Wir dokumentieren unsere Wahrnehmungen in einem ausführlichen Bericht und machen den Abgleich mit den relevanten Kriterien.

Unser Bericht beinhaltet zudem:

- \_Ein Fazit inkl. Empfehlung bezüglich Eignung
- \_Allgemeiner Eindruck – Persönlichkeitsprofil
- \_Motivation und Leistungsorientierung
- \_Förderungs- und Entwicklungsempfehlungen bei Potenzialabklärungen

In einem persönlichen Gespräch geben wir Ihnen gerne mehr Informationen zu unseren Dienstleistungen. Wir freuen uns auf Ihre telefonische Kontaktnahme unter +41 44 350 39 90 oder via Mail [info@luethi-consulting.ch](mailto:info@luethi-consulting.ch).